

令和8年度 人事異動及び組織機構の改正について

「令和8年度県政運営の基本的考え方」に示した「県民のウェルビーイングの向上」、「県内経済の持続的な成長」、「安全・安心な地域づくり」の3つの重点化の方向性に沿った様々な施策を力強く推進し、多様な人材を惹きつける魅力あふれる山形県の実現に向け、令和8年4月1日付けで人事異動及び組織機構の改正を以下のとおり行う。

I 人事異動の基本方針

人事異動に当たっては、組織の活性化と職員の士気高揚に意を用いながら、個々の職員の能力が最大限発揮されるよう、次の点に留意した。

- 1 適材適所の原則に立ち、意欲的で創造性に富む人材の積極的な登用
- 2 女性職員の能力が多様な分野で発揮されるよう、また、将来の幹部職員登用も展望した、女性職員の積極的な登用と活躍の場の拡大に配慮した人事配置
- 3 市町村・地域等現場の声を大切にする県政を展開するため、総合支庁等出先機関と本庁との交流の推進
- 4 人材育成の視点に立った、市町村との相互交流や省庁・民間等派遣、研修派遣などの実施

II 組織機構の改正の基本方針

組織機構の改正に当たっては、簡素で効率的な組織運営の観点から組織・業務の効率化を徹底するとともに、直面する多くの県政課題に積極果敢にチャレンジしながら、真の豊かさと幸せを実感できる社会を実現するための体制整備に留意した。

Ⅲ 人事異動の状況

(知事部局)

区分	令和 8 年度		(参考) 令和 7 年度	
	異 動 数	昇 任 者	異 動 数	昇 任 者
部長 級	8名	7名	13名	9名
次長 級	36名	26名	39名	28名
課長 級	216名	63名	251名	95名
課長補佐 級	467名	61名	488名	91名
主査 級	251名	47名	301名	71名
係長 級	266名	93名	241名	73名
一般 級	291名		301名	
合 計	1,535名	297名	1,634名	367名

(参考) 全任命

区分	令和 8 年度		(参考) 令和 7 年度	
	異 動 数	昇 任 者	異 動 数	昇 任 者
部長 級	10名	9名	15名	11名
次長 級	44名	33名	43名	35名

Ⅳ 女性職員の登用状況

(知事部局)

区分	令和 8 年度		(参考) 令和 7 年度	
	職 員 数	昇 任 者	職 員 数	昇 任 者
部長 級	7名 (41.2%)	3名	5名 (29.4%)	3名
次長 級	9名 (18.4%)	4名	10名 (20.8%)	6名
課長 級	90名 (25.6%)	16名	93名 (25.5%)	24名
課長級以上小計	106名 (25.4%)	23名	108名 (25.2%)	33名
課長補佐 級	204名 (25.5%)	22名	203名 (25.7%)	30名
主査 級	226名 (34.1%)	16名	236名 (34.8%)	22名
係長 級	276名 (37.0%)	41名	255名 (34.3%)	34名
合 計	812名 (30.9%)	102名	802名 (30.4%)	119名

() は職員数に占める女性職員の割合