

令和8年度 公益財団法人やまがた産業支援機構 研修事業概要

種別	No.	名 称	内 容	期日	日数	定員	受講料	事業名	
階層別研修	経営者	1	ものづくり産業 マネジメント人材 育成研修	ものづくり企業の経営者等を対象に、経済、社会の新たな変革に対応するマネジメント力を養成し、企業の多様な構成員一人ひとりが、その個性を活かしながら、主体的に考え、働くことができる自走型の魅力ある会社づくりの考え方を知る。	9/17 9/25 10/8	3日	15	20,000	ものづくり 成 長
	管理者	2	管理者研修	激動の時代に柔軟に対応し、守りから攻めへと発想を転換できる“タフで強いリーダー”が求められている。本研修では、組織にイノベーションを起こすために必要な考え方とスキル習得を目指す。	7/23 7/24	2日	20	7,500	
	リーダー	3	現場リーダー スキルアップ研修 (一般対象)	企業の組織力の強化を図るため、部下の積極性・意欲を高められるよう現場リーダー層の指導力向上を図る。	11/10 11/11	2日	20	7,500	
	中堅	4	中堅社員研修	中堅社員としての役割を認識するとともに、対人スキルやマネジメント力の向上を図る。また、自己を見つめ直すことで課題や問題点を明確に認識し、自己成長を促す。	11/26 11/27	2日	20	7,500	
	初任者	5	ものづくり人材 初級研修	ものづくり産業の基本や産業人としての心構えを学ぶことにより、社員の意識向上、離職防止を図る。	9/1 9/2 9/3	3日	20	10,000	
課題別研修	女性活躍	1	現場リーダー スキルアップ研修 (女性対象)	女性が現場で活躍していくための課題と対策について、女性同士で学び、女性リーダーとしてのモチベーションアップを目指す。	8/25 8/26	2日	20	7,500	分 野
職能別研修	生産管理	1	生産管理研修	生産管理を基本から学び、生産現場のムダを排除して合理化を図り、コストの削減や仕事を効率良く進めるための知識と考え方を習得する。	6/29 6/30	2日	20	7,500	
	TWI	2	TWI研修 その① 改善の仕方(JM)	現場のムダや問題を正しく捉え、再発防止と生産性向上につながる改善手法を学ぶ。作業を分解し、標準化と改善の視点で課題を整理するJMの考え方を実践的に習得し、現場を自ら変えていく力を育成する。	10/1 10/2	2日	20	7,500	
		3	TWI研修 その② 仕事の教え方と人間関係<JI・JR>	現場で新人・若手を早期に戦力化し、定着につなげる指導の進め方を学ぶ。仕事を分解して教える手順(JI)と、良好な職場関係を築くコミュニケーション(JR)を体系的に習得し、誰が教えても品質のばらつきが生じない指導力の習得を目指す。	10/29 10/30	2日	20	7,500	
	品質管理	4	品質管理	品質管理の考え方と実践を具体的な事例を通して学び、自らが中心となって課題の解決や改善の実行ができるレベルまでの到達を目指す。	8/3 8/4 8/5	3日	20	18,000	
無料セミナー	リスキリング	1	リスキリング 推進セミナー	急速に変化するビジネス環境へ対応し、優秀な人材を確保・定着させるためのリスキリング(再教育)推進が重要視されている。ワークエンゲージメント(『仕事のやりがい』)向上による従業員のモチベーションアップや成果に至るアプローチの実践について学ぶ。	11/5	半日	20	無料	リスキリング

◆ お問い合わせ先 公益財団法人やまがた産業支援機構 人づくり支援部
〒990-8580 山形市城南町1-1-1 霞城セントラル13階

TEL : 023-666-7221 / FAX : 023-647-0666 / E-mail : jinzai@ynet.or.jp

◆ 開催会場 山形県産業創造支援センター(山形市松栄1-3-8)

但し、「品質管理研修」については山形県高度技術研究開発センター(山形市松栄2-2-1)

◆ 募集案内及び応募方法は、おおよそ1か月前にホームページ <https://www.ynet.or.jp>に掲載予定です。

◆ 内容、期日及び定員等については都合により変更になる場合があります。

※事業名 ものづくり:ものづくり産業マネジメント人材育成事業 成長分野:成長分野参入人材育成事業 リスキリング:産業人材リスキリング啓発・促進事業

令和8年度 公益財団法人やまがた産業支援機構 研修体系

業務遂行に直結したもののづくりスキル【テクニカルスキル】の習得に加え、自律的なマインドの醸成、対人関係力【ヒューマンスキル】、問題解決力・発想力【コンセプチュアルスキル】の向上を通じ、「能力」と「思い」を併せ持ち、絶えず環境の変化に対応し自己変革できる”自律型もののづくり人材”を育成します。

階層	階層別研修		課題別研修 ^{*)}	職能別研修		
			女性活躍	生産	TWI ^{**)}	品質
経営者・管理者層	内容 企業の魅力発信 社員の成長を促す環境づくり 企業価値の創出・向上 マネジメント人材育成	内容 意思決定とリーダーシップ 人材育成とコミュニケーション 管理者				
現場リーダー・中堅	内容 管理能力・課題解決能力 部下指導力 現場リーダースキルアップ（一般）	内容 自己の理解と役割の認識 俯瞰力・企画力 中堅社員	内容 キャリアデザイン 対人関係スキル 現場リーダースキルアップ（女性対象）	生産管理	T W I	品質管理
一般・初任者	内容 ものづくりの基本 コミュニケーション 目標設定能力 ものづくり人材初級					

* 課題別研修 企業が抱えている経営課題、変革の方向に対応した研修

** TWI（ティーダブルアイ Training Within Industry）監督者のための企業内教育手法