



以下、給付金を活用する政策上の必要性が(6)対象となる職員の中で各項目で最も長く賃金改善した職員の月に○を記載します。(手書きの場合は「③月数」も記載します。)  
 (例、2ヶ月賃上げした職員と中途採用等の理由により、1ヶ月のみ賃上げしている職員がいる場合、2ヶ月分の算定対象月および支払月に○)

賃改善の内容について記載してください。  
 補助金の交付額には影響しません。

看護職員等(保健師、助産師、看護師及び准看護師)の賃金改善の内容	①対象人数(常勤換算数)	②月額または月額換算額	③月数	該当月に○を記載								令和8年6月1日以降の賃金改善水準(直接入力)(比較対象は給付金による賃金改善前水準)	賃金改善の総額(R7.12~R8.5)
				R7.12	R8.1	R8.2	R8.3	R8.4	R8.5	R8.6			
(7)「各月の期間中における対象職員数の延べ人数」÷「③月数」で算定します。 例：(4月の対象職員100名+5月の対象職員100名)÷2ヶ月	10人	10,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○		10,000円	200,000円
	10人	2,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○		2,000円	40,000円
(給付金を完て、算出可能な場合のみ記載) 基本給や毎月決まって支払われる手当の引き上げに伴う賞与、時間外手当、法定福利費(事業主負担分のみ)等の増加分に用いた金額(算出が難しい場合は上記に含めてください。)	10人	2,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○			40,000円
	10人	2,000円	2ヶ月	支払月									40,000円
一時金または特別手当	10人	13,000円	4ヶ月	算定対象月	○	○	○	○					520,000円
				支払月				○					
											合計金額	800,000円	
(8)この列に入力する「月額または月額換算額」は、今回の補助金を活用して行った1月あたりの賃金改善の金額です。基本給、手当、一時金のそれぞれで、「賃金改善の総額」÷「①対象人数」÷「③月数」により算定します。計算にあたっては、小数点第一位で切り上げとします。 例) 賃金改善の総額(10万円)÷対象人数(6人)÷月数(2月)=8,333.333...円≒「8,334円」											令和8年6月1日以降の賃金改善水準(直接入力)(比較対象は給付金による賃金改善前水準)	賃金改善の総額(R7.12~R8.5)	

40歳未満の勤務医、勤務歯科	①対象人数(常勤換算数)	②月額または月額換算額	③月数	該当月に○を記載								令和8年6月1日以降の賃金改善水準(直接入力)(比較対象は給付金による賃金改善前水準)	賃金改善の総額(R7.12~R8.5)
				R7.12	R8.1	R8.2	R8.3	R8.4	R8.5	R8.6			
基本給の引き上げ		#DIV/0!											
毎月決まって支払われる手当の引き上げ(ベースアップ評価手当の増額など)		#DIV/0!											
(給付金を完て、算出可能な場合のみ記載) 基本給や毎月決まって支払われる手当の引き上げに伴う賞与、時間外手当、法定福利費(事業主負担分のみ)等の増加分に用いた金額(算出が難しい場合は上記に含めてください。)		#DIV/0!											
一時金または特別手当		#DIV/0!											
											合計金額	0円	

以降同様に報告対象職種ごとの内訳(5)~(9)を記載

事務職員の賃金改善の内容	①対象人数(常勤換算数)	②月額または月額換算額	③月数	該当月に○を記載								令和8年6月1日以降の賃金改善水準(直接入力)(比較対象は給付金による賃金改善前水準)	賃金改善の総額(R7.12~R8.5)
				R7.12	R8.1	R8.2	R8.3	R8.4	R8.5	R8.6			
基本給の引き上げ	3人	10,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○		10,000円	60,000円
毎月決まって支払われる手当の引き上げ(ベースアップ評価手当の増額など)	3人	2,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○		2,000円	12,000円
(給付金を完て、算出可能な場合のみ記載) 基本給や毎月決まって支払われる手当の引き上げに伴う賞与、時間外手当、法定福利費(事業主負担分のみ)等の増加分に用いた金額(算出が難しい場合は上記に含めてください。)	3人	2,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○			12,000円
	3人	2,000円	2ヶ月	支払月									12,000円
一時金または特別手当	3人	13,000円	4ヶ月	算定対象月	○	○	○	○					156,000円
				支払月				○					
											合計金額	240,000円	

看護補助者の賃金改善の内容	①対象人数 (常勤換算数)	②月額または 月額換算額	③月数	該当月に○を記載								令和8年6月1日以降の 賃金改善水準(直接入力) (比較対象は給付金 による賃金改善前の水 準)	賃金改善の総額 (R7.12~R8.5)	
				R7.12	R8.1	R8.2	R8.3	R8.4	R8.5	R8.6				
基本給の引き上げ		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
毎月決まって支払われる手当の引き上げ(ベースアップ 評価手当の増額など)		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
(給付金を完て、算出可能な場合のみ記載) 基本給や毎月決まって支払われる手当の引き上げに伴 う賞与、時間外手当、法定福利費(事業主負担分のみ)等 の増加分に用いた金額(算出が難しい場合は上記に含め てください。)		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
一時金または特別手当		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
<b>合計金額</b>											0円			
薬剤師の賃金改善の内容														
基本給の引き上げ		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
毎月決まって支払われる手当の引き上げ(ベースアップ 評価手当の増額など)		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
(給付金を完て、算出可能な場合のみ記載) 基本給や毎月決まって支払われる手当の引き上げに伴 う賞与、時間外手当、法定福利費(事業主負担分のみ)等 の増加分に用いた金額(算出が難しい場合は上記に含め てください。)		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
一時金または特別手当		#DIV/0!	0ヶ月	算定対象月										
				支払月										
<b>合計金額</b>											0円			
(上記職種以外の職員) その他職員の賃金改善の内容 ※上記職種以外の職種の賃金改善状況(給付金を活用し たもの)を記載してください。 ※なお、上記職種ごとの報告が困難な場合も当欄にまと めて記載してください。														
基本給の引き上げ	2人	10,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○			10,000円	40,000円
				支払月					○	○				
毎月決まって支払われる手当の引き上げ(ベースアップ 評価手当の増額など)	2人	2,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○			2,000円	8,000円
				支払月					○	○				
(給付金を完て、算出可能な場合のみ記載) 基本給や毎月決まって支払われる手当の引き上げに伴 う賞与、時間外手当、法定福利費(事業主負担分のみ)等 の増加分に用いた金額(算出が難しい場合は上記に含め てください。)	2人	2,000円	2ヶ月	算定対象月					○	○				8,000円
				支払月					○	○				
一時金または特別手当	2人	13,000円	4ヶ月	算定対象月	○	○	○	○						104,000円
				支払月				○						
<b>合計金額</b>											160,000円			



### 対象施設報告シート

施設数(自動計算)	交付決定を受けた施設名 (同一都道府県内の有床診・無床診・訪看ST・薬局が記載可能)※病院不可	交付決定額
6	〇〇医院	150,000円
	〇〇医院	150,000円
	〇〇医院	150,000円
	〇〇医院	150,000円
	〇〇医院	150,000円
	〇〇医院	150,000円
<p style="color: red; text-align: center;">(注) 法人単位の報告の場合のみ記載が必要となります。様式第2号の作成を始める前にこちらを記載してください。</p>		総額
		900,000円